

Δια του παρόντος, η εταιρεία **ΙΩΑΝΝΗΣ ΚΩΝ. ΤΑΓΚΛΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΜΠΟΡΙΑΣ ΚΑΙ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΞΥΛΟΥ** δηλώνει ρητώς ότι έχει διαβάσει και κατανοήσει τους Όρους της Πολιτικής για τους Οργανισμούς με FSC όπως έχει δημοσιευθεί στο www.fsc.org. Η πολιτική αυτή ορίζει τη θέση της FSC σε μη αποδεκτές δραστηριότητες από οργανισμούς και άτομα που είναι ήδη ή επιθυμούν να γίνουν μέλη του FSC καθώς και τους μηχανισμούς διαγραφής.

Αναφορικά με τα παραπάνω, ο Οργανισμός συμφωνεί στο παρόν και μελλοντικά, όσο διαρκεί η σχέση του με την FSC, να μην εμπλακεί άμεσα ή έμμεσα σε μια από τις παρακάτω ανεπιθύμητες ενέργειες:

- ❖ Παράνομη υλοτόμηση ή εμπορία παράνομου ξύλου ή προϊόντων
- ❖ Παραβίαση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στις διαδικασίες υλοτόμησης
- ❖ Καταστροφή μεγάλων ποσοτήτων στις διαδικασίες υλοτόμησης
- ❖ Μετατροπή δασικών περιοχών σε φυτείες ή περιοχές μη δασικής χρήσης
- ❖ Εισαγωγή γενετικά τροποποιημένων ειδών ή οργανισμών σε δασικές εργασίες
- ❖ Παραβίαση των συμβάσεων του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας (ΔΟΕ), όπως ορίζεται στη Διακήρυξη του ΔΟΕ για τις θεμελιώδεις αρχές και τα δικαιώματα εργασίας.

Η **ΙΩΑΝΝΗΣ ΚΩΝ. ΤΑΓΚΛΗΣ Α.Ε.** δεσμεύεται και δηλώνει σε σχέση με την παιδική εργασία, τη καταναγκαστική εργασία, τις διακρίσεις στην εργασία και την ελευθερία συνδικαλισμού και του δικαιώματος συλλογικών διαπραγματεύσεων ότι:

- ❖ Δεν απασχολεί εργαζόμενους κάτω των 15 ετών.
- ❖ Δεν απασχολείται κανένας εργαζόμενος κάτω των 18 ετών σε επικίνδυνες ή βαριές εργασίες εκτός από τη περίπτωση εκπαιδευτικών σκοπών σύμφωνα με τους εγκεκριμένους εθνικούς Νόμους και Κανονισμούς.
- ❖ Απαγορεύει τις χειρότερες μορφές παιδικής εργασίας.
- ❖ Οι εργασιακές σχέσεις είναι εθελοντικές και βασίζονται σε αμοιβαία συναίνεση, χωρίς την απειλή κυρώσεων.
- ❖ Διασφαλίζει ότι δεν υπάρχουν διακρίσεις και υπάρχουν ίσες ευκαιρίες απασχόλησης και εξέλιξης σε όλο το απασχολούμενο προσωπικό.
- ❖ Δεν υπάρχουν στοιχεία καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας, συμπεριλαμβανομένων ενδεικτικά:
- ❖ Σωματικής και σεξουαλικής βίας
- ❖ Καταναγκαστικής εργασίας

- ❖ Παρακράτησης μισθών, εισφορών, δώρων & επιδομάτων
- ❖ Περιορισμός κινητικότητας / μετακίνησης
- ❖ Οι εργαζόμενοι της εταιρείας μπορούν να ιδρύσουν ή να ενταχθούν σε οργανώσεις εργαζόμενων της επιλογής τους.
- ❖ Σέβεται το δικαίωμα των εργαζομένων να συμμετέχουν σε νόμιμες δραστηριότητες σε σχέση με τη σύσταση, συμμετοχή ή υποστήριξη σε εργατική οργάνωση ή να απέχουν από αυτές και ότι δεν θα κάνει διακρίσεις ούτε και θα τιμωρεί εργαζόμενους για τη άσκηση αυτών των δικαιωμάτων.
- ❖ Διαπραγματεύεται με νόμιμες οργανώσεις εργαζομένων ή / και επιλεγμένους εκπροσώπους, καλή τη πίστη καταβάλλοντας κάθε δυνατή προσπάθεια για την επίτευξη συμφωνίας συλλογικών διαπραγματεύσεων
- ❖ Εφαρμόζονται, όπου υπάρχουν, οι συλλογικές συμβάσεις.

Η εταιρεία, υποστηρίζει την επαλήθευση συναλλαγών που διεξάγεται από το φορέα πιστοποίησής και από τον φορέα διαπίστευσης Accreditation Services International (ASI), παρέχοντας δείγματα από στοιχεία συναλλαγών FSC (έγγραφα) όπως αυτά θα ζητούνται από τον φορέα πιστοποίησης.

Η εταιρεία θα υποστηρίζει τις δοκιμές ινών που διεξάγονται από τον οργανισμό πιστοποίησης και την ASI με την παράδοση δειγμάτων και δειγμάτων υλικών και προϊόντων, καθώς και πληροφορίες σχετικά με τη σύνθεση των ειδών για επαλήθευση κατόπιν αιτήματος.

Ημερομηνία

08/09/2025

Εκ μέρους της Διοίκησης